



KANCELARIA RADCY PRAWNEGO

Marcin Nadarzewski

Bydgoszcz, 2.05.2022r.

INFORMACJA O REKRUTACJI NA STANOWISKO APLIKANTA RADCOWSKIEGO

Zespół Kancelarii Radców Prawnych i Adwokatów, specjalizujących się w obsłudze podmiotów gospodarczych oraz w prowadzeniu sporów sądowych, nawiąże współpracę z aplikantami radowskimi.

Naszą ofertę kierujemy do osób:

- posiadających status aplikanta radcowskiego lub zamierzających rozpocząć aplikację,
- samodzielnych przy rozwiązywaniu problemów z zakresu prawa cywilnego, prawa handlowego oraz prawa pracy
- odpowiedzialnych i skrupulatnych,
- ambitnych i lubiących wyzwania,

W zamian oferujemy:

- atrakcyjne warunki zatrudnienia,
- pracę w młodym i przyjaznym zespole,
- elastyczność co do doboru formy współpracy w zależności od oczekiwań aplikującego (umowa o pracę, umowa cywilnoprawna, B2B)
- współpracę w pełnym wymiarze czasowym,
- ciekawe i wymagające sprawy,
- dużo samodzielności przy prowadzeniu spraw.

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie aplikacji (list CV) wraz z oświadczeniem o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu rekrutacji i zapoznaniu się z poniższymi informacjami w plikach formatu .pdf pocztą e-mail na adres: m.nadarzewski@nadarzewski.pl, z dopiskiem w temacie wiadomości: „aplikant – rekrutacja”.

/Marcin Nadarzewski – radca prawny/

INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W CELU REKRUTACJI

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, że:

1. administratorem Pani/Pana danych osobowych udostępnionych w dokumentach aplikacyjnych jest Marcin Nadarzewski Kancelaria Radcy Prawnego, 85-021 Bydgoszcz, ul. Gdańska 51/6;
2. dane kontaktowe inspektora ochrony danych: biuro@nadarzewski.pl
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit f Rozporządzenia (w zakresie: imienia (imion) i nazwiska, imion Pani/Pana rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania (adresu do korespondencji), wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia) – przetwarzanie danych jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora oraz na podstawie art. 6 ust. 1 lit a Rozporządzenia (w zakresie pozostałych danych osobowych udostępnionych w dokumentach aplikacyjnych) – na podstawie Pani/Pana zgody;
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom, ani przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej;
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji, chyba że wyrazi Pani/Pan zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do przeprowadzenia przyszłych rekrutacji;
6. posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
7. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;
8. podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym, określonym w art. 221 § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 108 z późn. zm.). Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości udziału Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacji;
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.